Grant Thornton

Consortiumbijeenkomst SPRONG

8 april 2026

Even voorstellen

Otto Kempkes
Partner – familiebedrijven
Otto.kempkes@nl.gt.com

- Accountant/adviseur
- Toekomstbestendigheid
- Mijn rol aangaande duurzaamheid/brede welvaart

Tripta Biekram
Senior Manager – publieke sector
Tripta.biekram@nl.gt.com

- Impact House
- Brede welvaart in de publieke sector
- Leergang impactmanagement van brede welvaart ontwikkeld i.s.m provincie Noord Brabant
- Impactgericht werken en impactgericht subsidiëren

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Over Grant Thornton

© 2025 Grant Thornton International Ltd

Grant Thornton Fast Facts

104,6 mln. EUR
Omzet (9% groei)

720+
Medewerkers

7,3
Medewerkers-tevredenheid

8,0*
Klanttevredenheid

64
Partners (19% vrouw)

54% Man
46% Vrouw

428.103kg
Co² uitstoot

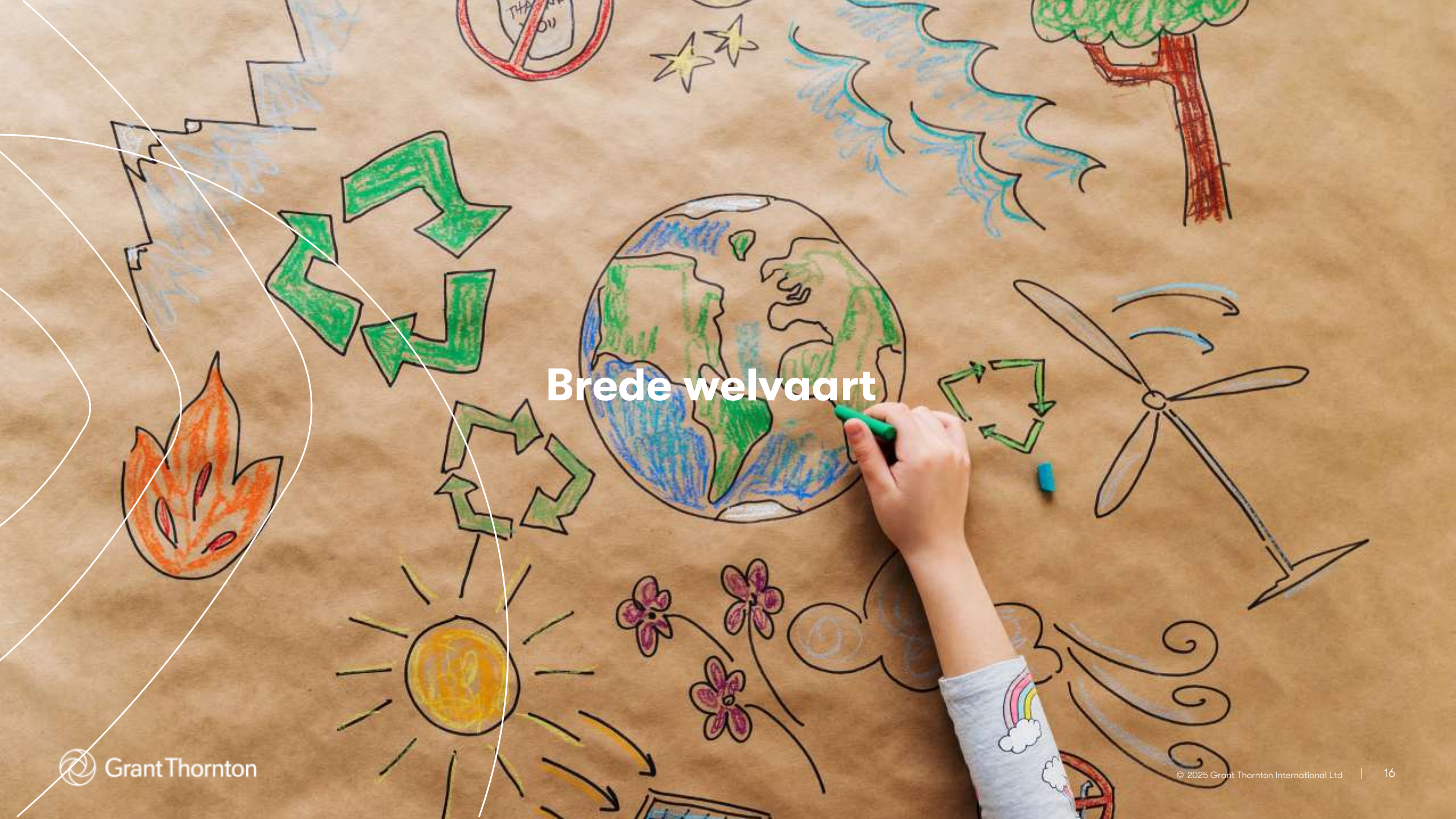
4,1%
Verzuim

Internationaal netwerk

8 miljard $ omzet
76.000 werknemers
150 landen

Grant Thornton

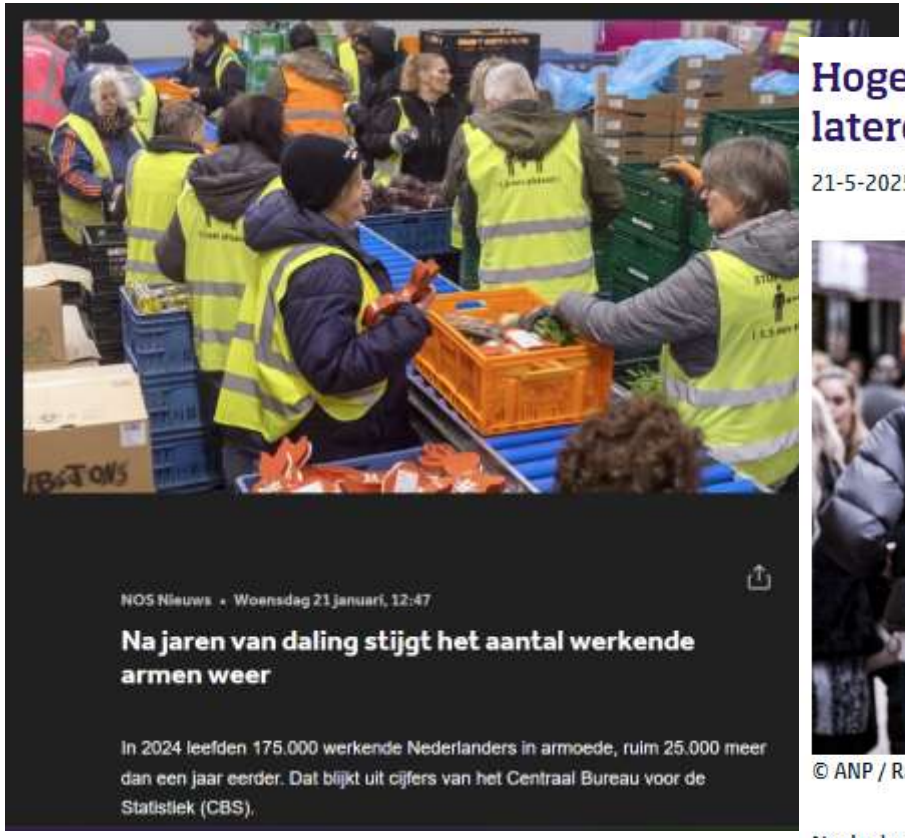
© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden. |



Brede welvaart

© 2025 Grant Thornton International Ltd

Waarom aan de slag met brede welvaart?



NOS Nieuws • Woensdag 21 januari, 12:47

Na jaren van daling stijgt het aantal werkende armen weer

In 2024 leefden 175.000 werkende Nederlanders in armoede, ruim 25.000 meer dan een jaar eerder. Dat blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Hoge kwaliteit van leven blijft ten koste gaan van latere generaties

21-5-2025 10:30

© ANP / Ramon van Flymen

Nederland is een land waarin mensen over het algemeen tevreden zijn en een hoge en groeiende materiële welvaart hebben. Maar niet in alle goed. Zo is er werk in overvloed, maar loont werken minder. Daarnaast woningtekort. Ook blijkt opnieuw dat de brede welvaart van nu ten ko volgende generatie. Zo neemt het verdienvermogen van de economie de natuur hoog en staan de houdbaarheid van de welvaartsstaat en de publieke instituties onder druk. Dit blijkt uit de Monitor brede welvaart het CBS op 21 mei (Verantwoordingsdag) heeft aangeboden aan de Tweede Kamer.

NOS Nieuws • Woensdag 28 mei 2025, 20:57 •
Aangepast woensdag 28 mei 2025, 21:06

Zwitsers Alpendorp bijna volledig bedolven na instorting bergwand

In de Zwitserse Alpen is een dorp bijna volledig bedolven nadat een stuk bergwand was afgebroken. De aardverschuiving in het plaatsje Blatten werd

Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Brede welvaart – hoe kijken wij ernaar

Meerdere dimensies:

- Economisch (welvaart)
- Sociaal (welzijn)
- Ecologisch

Kwaliteit van leven

- Hier & Nu
- Later
- Elders

Mens centraal: “wat mensen van waarde vinden”

Materieel & Immaterieel

Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Brede welvaart zit in het DNA van familiebedrijven

- Lang termijnfocus: rentmeesterschap quote Lucas Lammers:

“ ik heb het bedrijf te leen voor mijn kinderen”

- Regionale betrokkenheid: diep geworteld in de regio
- Sociale cohesie: persoonlijke cultuur en betrokkenheid met medewerkers

Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

E – S – G (Environmental – Social – Governance)

- Inzicht in waardeketen – tekort aan grondstoffen/ circulariteit/ LCA
- Energietransitie (landelijk – regionale initiatieven)
- Wet en regelgeving
- Maatschappelijke impact (positief en negatief)

Familiebedrijven ervaren dit onderwerp vaak als complex. (Impact op strategie-investeringsbeslissingen)

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

E – S – G (Environmental – Social – Governance)

- Goed werkgeverschap (veiligheid/ opleiden mensen/delen in de winst)
- Loontransparantie
- Mobiliteit (vergroenen)
- Sponsoring – goede doelen – bestuursfuncties - ANBI

Familiebedrijven doen hier bewust en/of onbewust al veel aan. Echter, niet altijd goed gedocumenteerd

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

E – S – G (Environmental – Social – Governance)

- Strategie-toekomstbestendige strategiemodellen
- Duurzaamheidsverslag
- Alternatieve eigenaarsvormen (Steward Ownership)
- Continuïteit van het familiebedrijf (familiestatuut/dividendbeleid/aandeelhoudersovk/directie)
- Cyberweerbaarheid

Familiebedrijven kunnen hierin veelal nog wel de nodige stappen maken

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Future-fit management model

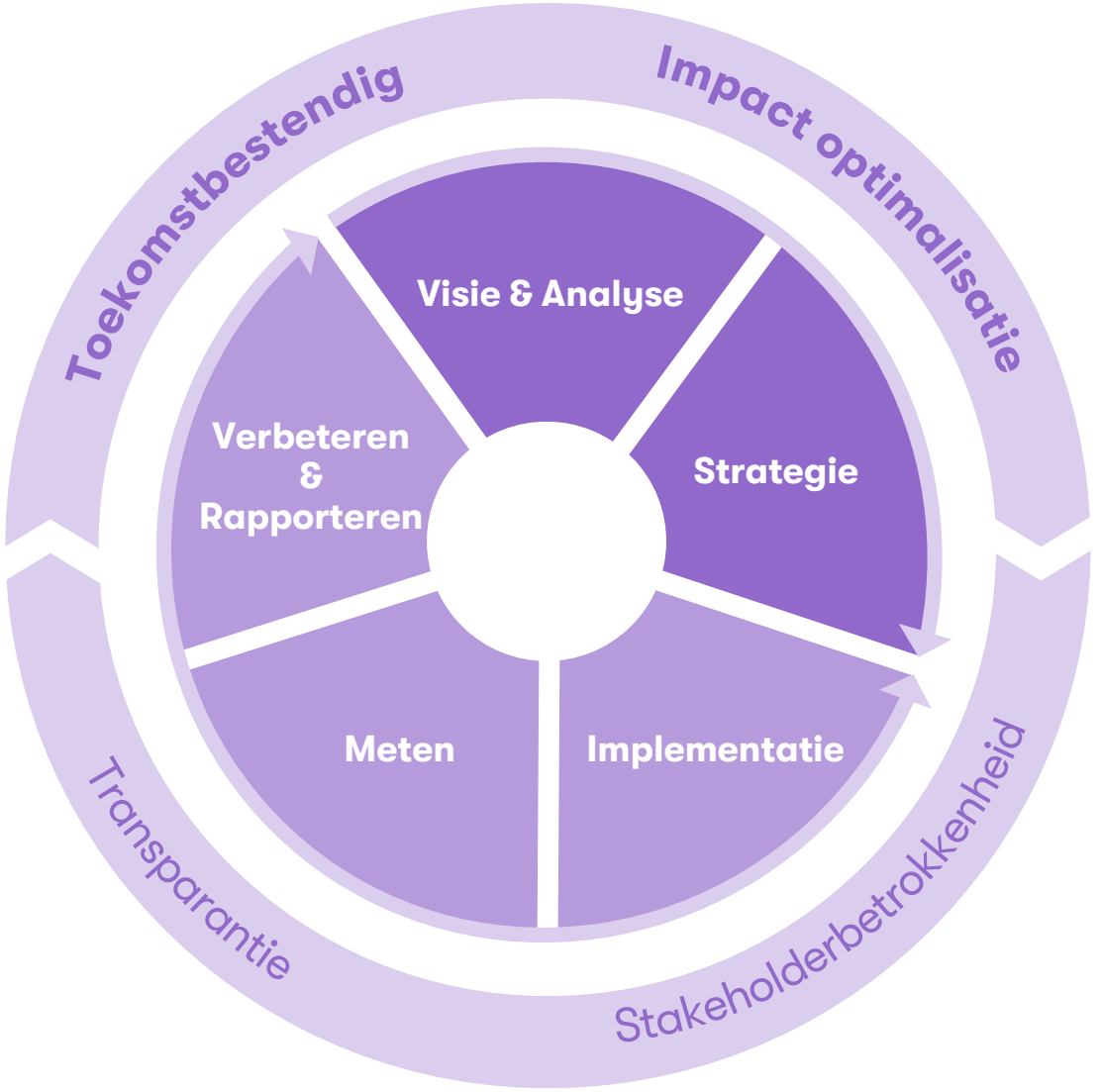
Hoe je jouw impact optimaliseert

Future-fit betekent dat je organisatie wendbaar, veerkrachtig en relevant blijft. In een snel veranderende wereld is dit geen luxe maar noodzaak. Wij zien dat je dit eigenlijk niet kan bereiken zonder je impact te optimaliseren. *(en je negatieve impact te minimaliseren)*.

Organisaties die dit doen weten dat **vertrouwen groeit met transparantie en dat zij betere en duurzamere beslissingen realiseren als je je stakeholders actief betrekt**.

Wij helpen organisaties versnellen in hun reis richting future-fit en maximale impact – dat is waarvoor wij zijn opgericht Bij Impact House brengen we meer dan een decennium aan expertise en ervaring mee uit **het hele impact- en duurzaamheidsspectrum (van non-profit tot investeerders en bedrijven)**. Daardoor kunnen we vernieuwende en werkbare oplossingen sneller realiseren dan anderen.

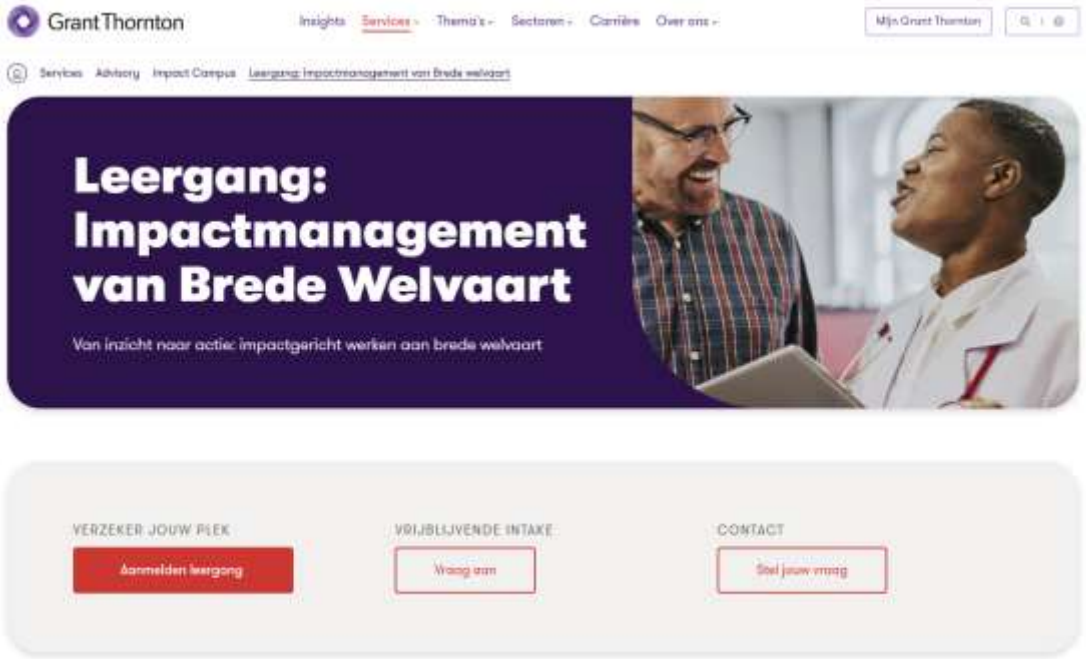
Onze aanpak is **hands-on en to the point**: we houden vaart, denken mee, en weten ook wanneer we moeten loslaten. Zo zorgen we dat je organisatie leert, innoveert en resultaat boekt. **Blijvend positief verschil maken**, daar draait het immers om bij future-fit en impactmaximalisatie.



Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Hoe wij ondersteunen als Grant Thornton



Wat houdt de leergang in?

- Aan de slag met brede welvaart
- Praktische tools en formats
- Impactmanagement en brede welvaart
- Netwerk
- (sociale) ondernemingen en publieke sector

Wij helpen familiebedrijven om “toekomstproof” te blijven

Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

Bedankt!

Grant Thornton

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.

© Grant Thornton. Alle rechten voorbehouden.